

報道関係者各位

2021年12月21日
株式会社ルネサンス

企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価する認定制度 「D&I アワード 2021」にて「アドバンス」ランクに認定

株式会社ルネサンス(本社:東京都墨田区、代表取締役社長執行役員:岡本利治、以下「当社」)は、株式会社 JobRainbow(本社:東京都渋谷区、代表取締役:星 賢人、以下「JobRainbow」)が主催する「D&I アワード 2021」において、「アドバンス」ランクに認定されました。

当社は、持続的な成長を可能とする組織を実現するために、個々の多様性を尊重し合いながら、価値創造に取り組める文化を醸成してまいります。



■ 「D&I アワード 2021」とは

D&I アワードとは、D&I に取り組む企業を認定・表彰する日本初の表彰制度です。全国から応募された企業の取り組みを【LGBT】【ジェンダーギャップ】【障がい】【多文化共生】【育児・介護】の5つの観点で構成された 100 項目の「ダイバーシティスコア」をもとに、「ビギナー」「スタンダード」「アドバンス」「ベストワークプレイス」の認定がなされます。本アワードは、D&I 推進の裾野を広げ、社会全体で D&I のムーブメントを加速させることを目指しています。

■ 当社が受けた認定ランク「アドバンス」について

日本国内企業の中でも、D&I を先進的に進められ、ロールモデルとして日本の D&I 推進を牽引している。多角的に幅広い取り組みをすると同時に、社員一人ひとりが D&I を尊重するような社内風土が醸成され、更なる変革に今まさに取り組んでいる企業が認定されます。

■ エントリーの背景

当社は、企業理念である「『生きがい創造企業』としてお客様に健康で快適なライフスタイルを提案する」ためには、従業員自身がいきいきと働いていることが不可欠と考えております。

多様な価値観や経験を有する従業員の活躍を通して、新たな価値創造を目指す「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」を、重要な経営戦略の一つに位置付けており、LGBTQ をはじめ、様々な取り組みを積極的に推進しております。

■ 当社の主な取り組み

・D&I をテーマとした各種ワークショップの開催

「LGBTQ の理解を深め「ALLY」になろう」、「仕事と介護との両立を考える」、「障がい者とともに働く」、「男性育休の取得推進」など、様々なテーマにおいてワークショップを開催。多様性への理解を深めるとともに従業員同士の対話の場づくりを進めております。

・パートナーシップ制度や「YLP 休暇」の導入

配偶者に適用している福利厚生制度の利用を認めるパートナーシップ制度や、性別適合手術及びホルモン治療時に使える特別休暇制度（「YLP(ユア・ライフ・プラン)休暇」）を導入。時代の変化や多様な価値観に柔軟に対応しながら人事制度や仕組みを整えております。

・当事者や支援者によるコミュニティづくりへの支援

社内 SNS にて D&I の取り組みや社内事例などを発信するとともに、育児社員によるネットワーキング組織「るねふぁみ+（ぷらす）」や、LGBTQ 「ALLY」グループなど、当事者や支援者によるコミュニティが発足。多様性を認め合う風土醸成が広がっております。

■ ご参考

・当社の「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」の取り組み：

<https://www.s-renaissance.co.jp/csr/employee/>

・「D&I アワード」詳細：<https://diaward.jobrainbow.jp/top>

・株式会社 JobRainbow：<https://jobrainbow.jp/corp>

以上

本リリースについてのお問い合わせ先

株式会社ルネサンス 経営企画部パブリックリレーションチーム：村角（むらずみ）・瀬戸

TEL:03-5600-7811 FAX:03-5600-8898 MAIL:ml_pr@s-renaissance.co.jp

URL:<https://www.s-renaissance.co.jp/>
